

社会福祉法人大月町社会福祉協議会
認知症対応型共同生活介護（含介護予防事業）

グループホーム月のなごみ

令和2年度 事業計画

1. 運営方針

グループホーム月のなごみでは、入居者“お一人おひとりが、これまでと変わらぬように”“自分らしく暮らせる環境づくり”をめざします。

家庭的な温かく笑顔の耐えない雰囲気づくり
お一人おひとりを大切に思うところ
同じ目線で対話し、ご本人の意向や思いをとらえる
職員に対しご本人やご家族が話かけやすい雰囲気づくり

秘密の保持について
当ホームは、職員及び関係者が、正当な理由がなくその業務上知り得た、利用者及び契約者、その家族等の秘密を漏らす事がないよう、雇用契約において義務付けています。

2. 目標

入居者様の尊厳を保ち、笑顔で穏やかに過ごせるように職員は施設内の研修会に参加し資質向上に努めます。

ご本人もご家族も安心して暮らせるホームづくりを目指します。

配置職員数：管理者 1名
計画作成者 1名
介護職員 8名（内パート職員 2名）
介護補助職員（パート職員）1名
調理員（パート職員）2名

令和2年度 施設内研修計画

(グループホーム月のなごみ)

経営・運営方針 1. 家庭的な温かい雰囲気の中でその人らしい生活が送れるよう努める。1. 個人の尊重や個性を大切にしながら、尊厳のある生活を送っていただけるようつとめる。1. 心のケアに気を配り安心充実した生活が送れるよう努める。1. ご家族や地域の方たちとの交流を密にして信頼されるグループホームであるよう努める。

月	日	種別	研修内容	場所	講師
4		全体研修	・感染症及び食中毒の発生の予防及びまん延防止について	月のなごみ	施設内職員
5		全体研修	・緊急時の対応、事故防止について	月のなごみ	施設内職員
6		全体研修	・防災、非常災害時の対応について	月のなごみ	施設内職員
7		全体研修	・外部評価について	月のなごみ	施設内職員
8		全体研修	・プライバシー保護、高齢者虐待防止について 身体拘束について	月のなごみ	施設内職員
9		全体研修	・介護従事者の接遇について	月のなごみ	施設内職員
10		全体研修	・倫理、法令遵守について	月のなごみ	施設内職員
11		全体研修	・認知症個別ケアについて	月のなごみ	施設内職員
12		全体研修	・権利擁護事業、成年後見制度について	月のなごみ	施設内職員
1		全体研修	・嚥下障害と食事の基礎知識 ・口腔ケアについて	月のなごみ	施設内職員
2		全体研修	・プライバシー保護、高齢者虐待防止について 身体拘束について	月のなごみ	施設内職員
3		全体研修	・来年度の研修計画について（新人、現任研修含む）	月のなごみ	施設内職員

令和2年度行事計画

(グループホーム月のなごみ)

4月	・花見(ふれあいパーク)
5月	・避難訓練(土砂、水害)・外出(風車)
6月	・あじさい運動会
7月	・七夕飾り ・防災訓練(地震)
8月	・大月荘納涼祭 ・外出(ほっとセンター)・銚土夏祭り
9月	・敬老会(デイサービスさんご) ・防災訓練(火災)・外出(ドライブ)
10月	・月見会 ・銚土秋祭り ・花見(ひまわり、コスモス)
11月	・福祉大会 ・文化展 ・防災訓練(土砂、水害)・ 大洞山祭り(ちびっこ相撲)
12月	・クリスマス会
1月	・お正月(初詣)
2月	・節分 ・防災訓練(地震)
3月	・ひな祭り ・花見(桜) ・防災訓練(火災)